

## **Protokoll 10/2025**

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen  
den 16 december 2025 kl. 16:03-16:53, Stora kollegiesalen,  
plan 1, Stadshuset

**Ledamöter**

Arvid Vikman Rindevall (S) Ordförande  
Johan Kling (C) Vice ordförande  
Nassir Abdullahi Ali (S)  
Ulla Sjöberg (S)  
Oscar Karlsson (S)  
Maria Ljuslin (V)  
Kristina Mattsson (MP)  
Per Rosencrantz (M)  
Edward Hamilton (M)  
Christina Tufvesson (L)  
Solveig Holmgren (S) ersätter Frida Bengtsson (S)  
Olof Peterson (M) ersätter Aura Weström (M)  
Ann-Christine Carlberg (SD)

**Ersättare**

Felix Pettersson (S)  
Gustav Mannerström (S)  
Mansur Jama (MP)  
Helena Walentowicz (M)  
Peter Sundström (M)  
Rune Thyselius (C)

**Övriga närvarande**

Hanna Holmäng Nämndsekreterare  
Karina Uddén Förvaltningschef  
Linda Truvered Enhetschef  
William Ejeborg Politisk sekreterare  
Niklas Bremner Facklig  
Johan Welén Facklig  
Lara Badinson Borgarrådssekreterare §§1-3, §§5-6, §§8-15

**Justerare**

Arvid Vikman Rindevall, Johan Kling

**Datum för justering**

2025-12-18

**Paragraf**

§§1-15

**Sekreterare**

Hanna Holmäng

**§ 1****Sammanträdets öppnande och godkännande av  
föredragningslistan****Sammanfattning av ärendet**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) öppnade sammanträdet och föredragningslistan godkändes.

**§ 2****Val av protokollsjusterare och tid för justering av protokollet****Sammanfattning av ärendet**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) och vice ordföranden Johan Kling (C) utsågs att justera dagens protokoll.

Protokollet ska justeras senast den 18 december 2025.

**§ 3****Beslut om närvarorätt för personalföreträdare samt  
övriga närvarande****Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden gav Niklas Bremler, Sveriges Lärare, Johan Welén, Kommunal, William Ejeborg, politisk sekreterare för Centerpartiet och Linda Truvered, enhetschef vid arbetsmarknadsförvaltningen, närvarorätt vid dagens sammanträde.

**§ 4****Borttagen på grund av sekretess**

AMF 2025/1008

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2025/1008-1 Avstängning av elev i vuxenutbildningen
- AMF 2025/1008-2 Beslutsunderlag avseende avstängning
- AMF 2025/1008-3 Rektors beslut om avstängning

**§ 5****Verksamhetsplan 2026 för arbetsmarknadsnämnden**

AMF 2025/910

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden fastställde verksamhetsplan 2026 med budget, inklusive bilagor, och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Omslutningsförändringar om 260,7 mnkr godkändes och anmäls till kommunstyrelsen.
3. Arbetsmarknadsnämnden begärde en budgetjustering om 80,0 mnkr för finansiering av kommunal vuxenutbildning till följd av prognostiserade underskott inom verksamhetsområdet.

**Sammanfattning av ärendet**

Till följd av lågkonjunkturen har arbetslösheten stigit under de senaste åren och uppgick under oktober 2025 till strax över 7 procent i Stockholms län, vilket är ungefär detsamma som föregående år. Långtidsarbetslösheten, de som varit arbetslösa mer än 12 månader, är fortsatt på en hög nivå. Särskilt personer som saknar gymnasial utbildning, personer födda utanför Europa, personer som är 55 år eller äldre och personer som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har en svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden och riskerar långvarig arbetslöshet.

Det finns stora skillnader i livsvillkor och tillgång till goda livsmiljöer mellan individer och grupper av invånare i staden. I stadens budget för 2026 anges att nämnder och bolags gemensamma arbete för mer jämlika livsvillkor och för en sammanhållen stad ska stärkas och ges tydligare ramar med geografiskt prioriterade områden som utgångspunkt. De prioriterade områdena, benämnda fokusområden, är Järva, Farsta, Hagsätra-Rågsved och Skärholmen.

Arbetsmarknadsnämnden har sedan två år tillbaka intensifierat sitt arbete med att kartlägga lokala behov och möjligheter med utgångspunkt i översiktsplanens fokusområden samt medverka i analysarbete och platssamverkan för lokal områdesutveckling som görs av respektive stadsdelsnämnd. Detta arbete ska fortsätta och utvecklas.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 251209.

**Förslag till beslut**

**1. Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.**

**2. Vice ordföranden Johan Kling (C) yrkade att nämnden skulle bifalla Centerpartiets förslag till beslut enligt nedan:**

1. Att avslå förvaltningens förslag till beslut med hänvisning till Centerpartiets budgetreservation i kommunfullmäktige för 2026
2. Att därutöver anföra

Verksamhetsplanen för arbetsmarknadsnämnden bör ha sin utgångspunkt i Moderaternas, Liberalernas, Centerpartiets och Kristdemokraternas gemensamma vision för Stockholms framtid: En modern, frihetlig, trygg och hållbar, tillåtande och framtidsinriktad stad där det finns en mångfald av människor, företag och föreningar. Vi bejakar stadens styrkor och särart, och framförallt tror vi passionerat på stockholmarnas potential och möjligheter att var och en och tillsammans forma sina egen framtid och förverkliga sina drömmar.

I Centerpartiet står vi fast vid vår vision om ett samhälle där egen försörjning genom arbete är vägen till frihet och självständighet. Därför ifrågasätter vi majoritetens ensidiga fokus på att ta verksamheter i egen regi, när fokus borde ligga på kvalitet. Från Centerpartiet är vi pragmatiska vad gäller driftsformer – vi menar att kvalitet alltid ska styra, snarare än vem som är utförare.

Vi vet att bättre samverkan mellan stad, näringsliv och civilsamhälle är en nödvändighet för att fler ska komma i arbete. Det är genom att skapa bra förutsättningar för näringslivet och företag vi skapar förutsättningar för att fler ska komma i arbete och egen försörjning och därmed öka skatteunderlaget. Kommunen har ett ansvar och strategin måste vara tydlig: uppdraget är att inkludera de som står längst ifrån arbetsmarknaden och satsa på innovativa lösningar som ger effekt.

Centerpartiet har en rad förslag till uppdraget och i vår budget står bland annat att läsa om förslag så som att utveckla ett samarbete mellan staden och det privata näringslivet kopplat till feriejobb. Kommuner i andra delar av landet har redan visat att partnerskap med privata aktörer ger positiva resultat för både individ och samhälle. Vi vill permanenta och utveckla satsningen på sommarjobb till åldersgruppen 13–15 år i ytterstaden som riskerar att hamna kriminalitet. Det skapar inte bara framtidstro utan också

en tryggare stad. Vi vill se tydliga uppdrag att utveckla ansökningsprocessen för våra kommunala feriejobb med personligt brev, samt en CV-skrivarkurs inom ramen för de som fått ett jobb. Staden ska jobba mot unga med funktionshinder för att kartlägga och hitta insatser för att fler ska ha en sysselsättning. Kvinnor långt från arbetsmarknaden ska kompetensutvecklas, resurserna till stadsdelsmammor och stadsdelssystrar fler, och verksamheten i Welcome house ska breddas när volymerna av nyanlända går ner för att säkra kompetensen i verksamheten. Vi vill satsa på avhopparverksamhet och ”från avhopp till arbete”, låta kvalitén gå före utförare i vuxenutbildningen, och göra ett rejält omtag vad gäller nyföretagarrådgivningen.

Vår politik står för framtidstro och möjligheter för alla. Med rätt insatser och ett pragmatiskt ledarskap kan vi skapa ett starkare samhälle där alla känner att de har en plats och ges möjlighet till en livsresa.

**3. Ledamoten Per Rosencrantz m.fl (M) yrkade att nämnden skulle bifalla Moderaternas förslag till beslut enligt nedan:**

1. Att avslå förvaltningens förslag till beslut med hänvisning till Moderaternas budgetförslag för 2026
2. Att därutöver anföra följande

Verksamhetsplanen för arbetsmarknadsnämnden bör ha sin utgångspunkt i Moderaternas, Liberalernas, Centerpartiets och Kristdemokraternas gemensamma vision för Stockholms framtid: En modern, frihetlig, trygg och hållbar, tillåtande och framtidsinriktad stad där det finns en mångfald av människor, företag och föreningar. Vi bejakar stadens styrkor och särart, och framförallt tror vi passionerat på stockholmarnas potential och möjligheter att var och en och tillsammans forma sina egen framtid och förverkliga sina drömmar.

Vår vision är ett Stockholm som är frihetligt, framtidsinriktat, öppet, tryggt, tillåtande och hållbart. Utmaningar ska mötas genom samarbete mellan staden, näringslivet, akademin och det civila samhället. Stockholm ska vara en attraktiv plats för forskare, studenter, investerare och besökare från hela världen och en motor för Sveriges tillväxt, med ett starkt företagsklimat, korta vägar till arbete och goda möjligheter att växa genom studier, arbete eller företagande.

I vår vision är Stockholm en stad dit människor vill flytta, bo och arbeta. En stad där företag kan blomstra, där kreativa idéer tas till vara och där innovation bidrar till att lösa framtidens utmaningar. Små och växande företag ska ges goda förutsättningar att utvecklas och skapa jobb.



Vi tror på stockholmarnas förmåga och rätt att ta ansvar för sina egna liv. Kvalitet, inte huvudmannaskap, ska vara avgörande inom utbildning och andra centrala välfärdsverksamheter. Stockholm ska fortsätta utvecklas i takt med vad stockholmarna behöver, efterfrågar och drömmer om. Vår politik tar sin utgångspunkt i stockholmarnas vardag och de problem människor faktiskt möter. Det är inte ett löfte om att politiken kan lösa alla problem – men ett tydligt åtagande att ta ansvar för de problem som kräver politiska beslut.

**Moderaternas prioriteringar**

Arbetslinjen är central för Moderaterna. Alla som kan arbeta ska mötas av tydliga krav och rätt stöd för att nå egen försörjning. Arbetsmarknadsnämnden har ett avgörande ansvar för att stötta försörjningsstödstagare tillbaka till arbete, bland annat genom Jobbtorgen, samt för att ge unga i åldern 16–29 år som varken arbetar eller studerar en väg in i studier eller jobb.

Under 2026 blir införandet av det nya aktivitetskravet för försörjningsstöd en av nämndens viktigaste uppgifter. Reformen kräver en betydligt tätare och mer strukturerad samverkan mellan arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden än vad som i dag sker. I Stockholm, där långtidsarbetslösheten har bitit sig fast under mandatperioden, är aktivitetskravet ett nödvändigt verktyg för att bryta passivitet och minska utanförskapet.

Matchningsproblemen på arbetsmarknaden är omfattande. Stadens vuxenutbildning spelar därför en central roll i att rusta arbetssökande för arbetsmarknadens behov. Här krävs ett betydligt närmare samarbete med näringslivet än i dag. Moderaterna anser att vuxenutbildning och SFI tydligare ska präglas av kvalitet, genomströmning och arbetsmarknadsrelevans. Utbildning som inte leder vidare till arbete måste reformeras.

För att motverka långtidsarbetslöshet och värna förtroendet för välfärdssystemen behöver kontrollen av felaktiga utbetalningar stärkas och kraven på biståndsmottagare skärpas. Det är avgörande att bidragssystemen används för att hjälpa människor tillbaka i arbete – inte för att cementera utanförskap.

Den Moderatledda regeringens omläggning av migrationspolitiken har lett till färre nyanlända. Detta innebär att behoven inom SFI minskar, vilket skapar ett utrymme för omprioriteringar inom arbetsmarknadsnämndens budget. Moderaterna menar att resurser i stället bör satsas på tidiga och förebyggande insatser, inte minst inom skolan, för att på sikt minska ungdomsarbetslösheten.

Stockholms företagsklimat har försämrats sedan Socialdemokraterna tog över styret. Skattehöjningar, stadens konkurrens med privata aktörer och en mer negativ hållning gentemot företag har bidragit till att Stockholm tappat kraftigt i Svenskt Näringslivs ranking. Ett starkt näringsliv är förutsättning för fler jobb och lägre arbetslöshet, även i Stockholm. Där vänsterstyret prioriterar ineffektiva och ofta kostsamma kommunala lösningar prioriterar Moderaterna reformer som stärker arbete, företagande och egen försörjning. Moderaterna föreslår därför en skattesänkning om 48 öre, vilket återställer skattenivån till nivån före maktskiftet. För en familj med två vuxna innebär detta närmare 4 000 kronor i sänkt skatt per år.

Avslutningsvis vill Moderaterna rikta ett varmt tack till arbetsmarknadsnämndens medarbetare för deras engagemang och arbete med att stödja stockholmare mot egen försörjning. I övrigt hänvisas till Moderaternas budgetreservation.

**4. Ledamoten Christina Tufvesson (L) yrkade att nämnden skulle bifalla Liberalernas förslag till beslut enligt nedan:**

1. Att avslå förvaltningens förslag till beslut
2. Att därutöver anföra följande

Verksamhetsplanen för arbetsmarknadsnämnden bör ha sin utgångspunkt i Moderaternas, Liberalernas, Centerpartiets och Kristdemokraternas gemensamma vision för Stockholms framtid: En modern, frihetlig, trygg och hållbar, tillåtande och framtidsinriktad stad där det finns en mångfald av människor, företag och föreningar. Vi bejakar stadens styrkor och särart, och framförallt tror vi passionerat på stockholmarnas potential och möjligheter att var och en och tillsammans forma sina egen framtid och förverkliga sina drömmar.

Liberalismens viktigaste värdering är frihet

Liberalismens viktigaste värdering är frihet och alla människor har rätt att leva ett liv i frihet. För oss liberaler innebär det att man ska ha kapacitet att styra sitt eget öde. Så en egen försörjning, ett eget arbete, är en av de viktigaste förutsättningarna för verklig frihet.

Liberal arbetsmarknadspolitik syftar till att så många stockholmare som möjligt har rätt kompetens för att kunna ta ett arbete. Och för detta är samverkan och dialog med företag och näringsliv viktigt. Därför är det viktigt att det finns frihet och möjligheter för både individer och företag i Stockholm. Detta avspeglas också i Liberalernas budgetförslag för 2026 genom de tre inriktningsmål för staden som Liberalerna angivit, nämligen:

- Ett frihetens Stockholm som ger varje individ möjligheter att uttrycka sig och förutsättningar att leva ett självständigt liv.
- Ett grönt och innovativt Stockholm som är ledande i klimatomställningen och ger goda förutsättningar för ett fritt närings- och kulturliv.
- Ett Stockholm med god ekonomi som slår vakt om de mänskliga rättigheterna, öppenhet och valfrihet. Därför anser vi att dessa inriktningsmål bör gälla för verksamhetsplanen för arbetsmarknadsnämnden för år 2025.

Liberalerna vill göra bland annat följande specifika satsningar på arbetsmarknadsnämndens verksamhetsområde det kommande verksamhetsåret:

- Friheten att forma sitt eget liv ska även gälla de som står långt från arbetsmarknaden, nämligen utrikesfödda kvinnor. Det går framåt, men för sakta. Därför vill vi Liberaler satsa på stärkt samverkan mellan jobbtorg och stadsdelsmammor.
- Att behärska svenska är nyckeln in i samhället och en viktig frihetsfråga. Tyvärr är det många som inte avslutar sina sfi-studier vilket är oroande. Därför vill vi Liberaler satsa på att förbättra detta. Fler ska kunna kombinera SFI med arbete eller plugga en yrkesinriktad SFI. SFI ska genomgående ha ett tydligt fokus på arbete och därför bör alla SFI-elever ha tillgång till studie- och yrkesvägledning
- Att kunna simma är en viktig frihets- och säkerhetsfråga. Att nå utrikesfödda vuxna när det gäller simkunnighet kan vara svårt. Så vi vill satsa på ett utökat samarbete mellan idrottsnämnden och sfi-undervisningen för ökad simkunnighet i den gruppen.
- Sedan 2010 finns Stockholmsjobben som är subventionerade tidsbegränsade anställningar inom staden. De syftar till att förbättra arbetsmarknadssituationen samt minska bidragsberoendet för individer med en speciellt utsatt ställning på arbetsmarknaden
- För ungdomar ger feriejobb en första lön, referenser och en första kontakt med arbetsmarknaden. Arbete för ungdomar är också en viktig trygghets- och integrationsskapande åtgärd. För att fler ungdomar ska få en meningsfull fritid vill Liberalerna att det ska bli möjligt att få feriejobb även på helgerna.

- Vi vill utreda om staden borde inrätta ett branschråd för civilsamhället, med ett principprogram där ansvarsfördelning, resultatmål och uppföljning är tydliga. Staden måste låta civilsamhället inte bara fungera som kontaktförmedlare till olika grupper, utan också själva få utföra insatser. I detta sammanhang vill vi särskilt lyfta IOP:er, som är ett viktigt verktyg för långsiktigt samarbete med civilsamhället.
- Teknikcollege är en samverkansplattform för industrins kompetensförsörjning och en kvalitetsstämpel på utbildningar där kommuner, utbildningsanordnare och företag samverkar för att öka attraktionskraften och kvaliteten på tekniskt inriktade utbildningar. Trots signaler om att detta är på gång har staden tyvärr ännu inte fattat något beslut om att Stockholm ska delta i Teknikcollege. Det är angeläget att detta görs snarast.

I likhet med den verksamhetsplan som gällde för år 2024 och 2025 kan Liberalerna konstatera att ordet frihet överhuvudtaget inte nämns i majoritetens förslag till verksamhetsplan för år 2026. Detsamma gäller för övrigt ordet valfrihet. Detta förhållande tydliggör väl den ideologiska skillnaden mellan majoriteten och Liberalerna eftersom det för Liberalerna är av fundamental betydelse att stockholmarna ska ha rätt till både frihet och valfrihet för att själv kunna bestämma över och forma sina liv på bästa sätt utifrån individuella önskemål och preferenser.

I majoritetens verksamhetsplan för 2026 anges att vuxenutbildningens andel i egen regi ska öka. Vi ser inget egenvärde i detta. Som liberaler värnar vi valfriheten, och vi menar att kommunal vuxenutbildning ska kunna bedrivas i såväl egen som privat regi; det viktigaste är att den fungerar väl och ger bra resultat.

Stadens nyföretagarrådgivning ska stärkas och flyttas tillbaka till Stockholm Business Region, där den fungerade bra. Den hör inte hemma hos Arbetsmarknadsnämnden. Stadens nyföretagare förtjänar bättre.

Vi hänvisar i övrigt till Liberalernas budgetreservation.

**5. Ledamoten Ann-Christine Carlberg (SD) yrkade att nämnden skulle bifalla Sverigedemokraternas förslag till beslut enligt nedan:**

1. Att avslå förvaltningens förslag till beslut
2. Att ge förvaltningen i uppdrag att återkomma till Arbetsmarknadsnämnden med en verksamhetsplan utifrån Sverigedemokraternas skuggbudget 2026

### 3. Att därutöver anföras

Sverigedemokraterna har i sin skuggbudget för 2026 redogjort för våra visioner, mål och inriktningar. För att genomföra detta ska förvaltningen återkomma till nämnden med en omarbetad verksamhetsplan.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) ställde yrkandena mot varandra och fann att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Reservation**

Vice ordföranden Johan Kling (C) reserverade sig mot beslutet till förmån för Centerpartiets förslag till beslut.

Ledamoten Per Rosencrantz (M) anmälde att samtliga närvarande M-ledamöter reserverade sig mot beslutet till förmån för Moderaternas förslag till beslut.

Ledamoten Christina Tufvesson (L) reserverade sig mot beslutet till förmån för Liberalernas förslag till beslut.

Ledamoten Ann-Christine Carlberg (SD) reserverade sig mot beslutet till förmån för Sverigedemokraternas förslag till beslut.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2025/910-1 Verksamhetsplan 2026 för AMN
- AMF 2025/910-2 Bilagor VP 2026 för AmN

**§ 6****Rapport om feriejobb 2025**

AMF 2025/854

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens rapport om feriejobb 2025

**Sammanfattning av ärendet**

Stockholms stad har under året anställt ungdomar i feriejobb på sommarlov, höstlov och jullov. Stadens volymmål för 2025 är 11 000 anställda ungdomar i feriejobb. Flera nämnder har ökat antalet anställningar vilket har resulterat i att årets målsättning uppnåddes redan i samband med höstlovet. Antalet ansökningar och anställningar ser ut enligt följande:

**Sommarlov**

Ansökningar: 16 708

Anställningar: 9861

**Höstlov**

Ansökningar: 3 075

Anställningar: 1 564

Söktrycket på stadens feriejobb både inför sommarlovet och höstlovet var något lägre än 2024. Inför sommaren inkom 16 708 ansökningar jämfört med 17 206 förra året. Antalet ansökningar har minskat något i samtliga stadsdelar.

Tillgången till arbetstillfällen har varit god inför både sommar- och höstlovet och fler arbetstillfällen än någonsin tidigare har inkommit. Antalet platser inom stadens verksamheter har ökat.

Årets enkätundersökningar visar att ungdomarna fortsatt är nöjda med sina feriejobb, med något högre resultat än föregående år. Arbetsplatserna är också fortsatt övervägande positiva och uppger att det har fungerat bra eller mycket bra att ta emot feriearbetande ungdomar och att arbetsuppgifterna varit tillräckliga. Dock visar årets resultat på mindre förändringar i den upplevda kvaliteten. Stadsdelar lyfter utmaningar för handläggningen, särskilt i stadsdelar med höga anställningsmål.

Inom ramen för samordningsuppdraget har stadens nätverk, digitala utveckling och kommunikationsinsatser fortsatt att stärka feriejobsverksamheten. Inför kommande år ser arbetsmarknadsnämnden behov av att fortsatt arbeta för en mer

jämn fördelning av arbetstillfällen över staden, samt att stärka kvaliteten i både feriejobben och handlägningsprocessen.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 25/12/2024.

### **Förslag till beslut**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Särskilt uttalande**

#### **Vice ordföranden Johan Kling (C) lämnade följande särskilda uttalande.**

Från Centerpartiets sida vill vi börja med att rikta ett stort tack till alla medarbetare och handledare i stadens verksamheter som på ett föredömligt vis tagit emot feriearbetande unga under 2025. Det är ett ovärderligt arbete som görs för att ge fler unga den första, viktiga raden på sitt CV.

Vi delar många av de slutsatser som förvaltningen drar i rapporten, men samtidigt ser vi med oro på flera av de trender som redovisas. Att söktrycket minskar trots växande årskullar, och att den upplevda kvaliteten på feriejobben sjunker, är allvarliga varningssignaler. Detta är precis vad vi i Centerpartiet varnade för när den rödgröna majoriteten valde att ensidigt fokusera på att öka antalet platser, utan en tydlig plan för hur kvaliteten och handledningen skulle säkerställas.

Feriejobb är en av de viktigaste förebyggande insatserna staden har för att motverka att unga dras in i kriminalitet. Då måste fokus ligga på kvalitet och meningsfullhet, inte bara på volym. Vi är positiva till möjligheten att erbjuda förtur till särskilda grupper, något som är en åtgärd vi länge har drivit. Vi är även glada att ett pilotprojekt för yngre ungdomar i riskzon har genomförts, ett förslag som Centerpartiet var först med att lägga fram och avsätta medel för i vår budget. Det kan även konstateras att med Centerpartiets förslag och budget hade betydligt fler unga i riskzon fått chansen att testa på ett kommunalt feriearbete. Vi hade också permanentat detta pilotprojekt och utvecklat i de ytterstadsområden där behoven är

som störst.

För att vända den negativa kvalitetstrenden och göra feriejobben ännu mer relevanta föreslår vi att kopplingen till näringslivet behöver stärkas – med såväl privata näringslivet och civilsamhället, för att skapa fler och mer varierade platser. Vidare behöver handledningen kvalitetssäkras, och det behöver säkerställas att alla handledare genomgår utbildning samt att det finns tillräckliga resurser på arbetsplatserna för att ge ungdomarna en meningsfull erfarenhet.

Slutligen vill vi att en CV-skrivarkurs blir obligatorisk, och att alla som erbjuds ett kommunalt feriearbete också ska genomgå en obligatorisk CV-skrivarkurs under arbetsperioden för att ungdomen ska stå bättre rustad för framtiden. Ett feriejobb kan vara mer än en sysselsättning – det kan också vara en språngbräda ut i arbetslivet.

**Ledamoten Per Rosencrantz m.fl. (M) lämnade följande särskilda uttalande.**

Det första arbetet är ofta avgörande för ungas möjligheter att långsiktigt etablera sig på arbetsmarknaden. Mot den bakgrunden är stadens feriejobb ett viktigt verktyg. En god första arbetslivserfarenhet kan vara ett värdefullt steg in i arbetslivet, medan en lågkvalitativ erfarenhet riskerar att göra mer skada än nytta.

Moderaterna noterar att många ungdomar upplever feriejobben som meningsfulla och att bemötandet på arbetsplatserna i stort fungerar väl. Samtidigt visar uppföljningen en tydlig och oroande kvalitetsförsämring. Andelen arbetsplatser som uppger att de kan erbjuda feriejobb av god kvalitet har sjunkit från 88 procent till 83 procent.

Mest anmärkningsvärd är dock utvecklingen enligt stadens egna handläggare. Endast 42 procent upplever i dag att de arbeten som förmedlas håller tillräcklig kvalitet och meningsfullhet. Som jämförelse ansåg 84 procent år 2023 att arbetena höll god kvalitet och 89 procent att de var meningsfulla. Under 2024 sjönk dessa siffror till 50 procent respektive 76 procent. Utvecklingen visar på en snabb och tydlig försämring över tid.

En förklaring som lyfts i underlaget är överbelastning på arbetsplatser till följd av ett alltför högt volymmål. Inför 2025 kommunicerade majoriteten en målsättning om att erbjuda 11 000 feriejobb. Detta mål uppnåddes, men uppföljningen visar att volymmålet haft ett tydligt negativt genomslag på kvaliteten i verksamheten. När antalet platser prioriteras framför innehåll och handledning riskerar feriejobben att reduceras till sysselsättning utan reellt värde.



För Moderaterna är feriejobben för viktiga för att hanteras på detta sätt. De ska i första hand riktas till unga som annars har svårt att få ett extrajobb och fungera som en verklig ingång till arbetslivet. Forskning från IFAU (Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering) visar dessutom att sommar- och feriejobb kan ha begränsade eller till och med negativa effekter om kvaliteten är låg och kopplingen till faktisk arbetslivserfarenhet är svag.

Vi menar därför att stadens feriejobsverksamhet behöver ställas om med kvalitet före kvantitet som styrande princip. Moderaterna har föreslagit ett ökat fokus på SAO-jobb, en vidareutveckling av PRAO där arbete kopplas tydligare till skolgång och studieresultat. På så sätt kan feriejobben bli en mer träffsäker och långsiktigt effektiv väg in i arbetslivet för stadens unga.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2025/854-1 Rapport om feriejobb 2025
- AMF 2025/854-2 Bilaga: Rapport om feriejobb 2025

**§ 7****Fyllnadsval till rådet för funktionshinderfrågor**

AMF 2022/691

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att välja Marie Kringberg och Elsa Brunemalm som ledamöter i nämndens råd för funktionshinderfrågor för perioden 2025-12-16 till 2026-12-31.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsförvaltningen har fått in två nomineringar av nya ledamöter till rådet för funktionshinderfrågor eftersom två ledamöter har avsagt sig sina platser i rådet. Nomineringar kommer från Funktionsrätt Stockholms stad och avser Marie Kringberg från föreningen för Rörelsehindrade Barn & Ungdomar i Stockholms län och Elsa Brunemalm från Stockholms Dövas förening. Marie Kringberg och Elsa Brunemalm utses till ledamöter under perioden 2025-12-16 till 2026-12-31.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 25/12/2024.

**Förslag till beslut**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

**Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/691-8 Fyllnadsval till rådet för funktionshinderfrågor
- AMF 2022/691-7 Avsigelser och fyllnadsnomineringar till nämndens funktionshindersråd

**§ 8****Anmälan av månadsrapport för november**

AMF 2024/890

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutar att lägga den till handlingarna

**Sammanfattning av ärendet**

Sammantaget prognostiserar nämnden ett överskott på 41,0 mnkr. Nämndens investeringar förväntas uppgå till knappt 4 mnkr.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 25/12/2024.

**Förslag till beslut**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

**Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2024/890-36 Anmälan av månadsrapport för november 2025

**§ 9****Anmälan av incidentrapport gällande  
personuppgiftsläcka hos Miljödata**

AMF 2025/792

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden la incidentrapporten gällande personuppgiftsläcka hos Miljödata till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2025/792-7 Incidentrapport - Miljödata

**§ 10****Anmälan av beslut fattade på delegation samt inkomna och upprättade ärenden**

AMF 2025/1

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden la sammanställningen av delegationsbeslut samt listan för inkomna och upprättade ärenden till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2025/1-79 Anmälan av beslut av tjänsteman enligt delegation till AMN 10 - 251216
- AMF 2025/1-78 Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till AMN 10 - 251216

**§ 11****Anmälan av protokoll från föregående  
arbetsmarknadsnämnd**

AMF 2025/1

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från  
arbetsmarknadsnämnden den 11 november 2025 till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2025/1-77 Protokoll AMN 251111 §§1-16

**§ 12****Anmälan av protokoll från funktionshinderrådet**

AMF 2025/2

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från rådet för funktionshinderfrågor den 12 november 2025 till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2025/2-16 Protokoll FHR 251112

**§ 13****Anmälan av protokoll från förvaltningsgruppen**

AMF 2025/3

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från förvaltningsgruppen den 11 december till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- 2422071 Protokoll FVG 251211 med bilagor



**§ 14****Nämndens frågor och skrivelser****Sammanfattning av ärendet**

Inga frågor lyftes.

**§ 15  
Förvaltningsinformation****Sammanfattning av ärendet****Förvaltningschefen informerade om**

- förvaltningens arbete med att förbereda införandet av reformerna tidsbegränsad svenska för invandrare, sfi, och aktivitetskrav, som träder i kraft under 2026
- Föredrag och verksamhetsbesök för nämnden under första halvåret 2026

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>